

# 晋城市人民医院 2016年度先进集体和个人的名单

## 2016年度考核优秀人员名单(148人)

潘三葱 张爱国 茹小红 牛东升 连云芝  
李庆峰 梁麦苗 畅晋军 焦振恒 侯志云  
侯玉贵 梁素琴 韩麦丰 刘青苗 高红芳  
张爱莲 牛芳 郭嘉英 王青云 刘小莉  
李瑞芳 张淑芳 孙瑜 孟雁梅 李长江  
张晋波 袁欣利 李娟 赵敏素 贾伟  
王静 钱梦楠 王丽 周晶 司刚刚  
牛晋云 刘俊 尹姗姗 郭燕萍 周亮亮  
郎晓霞 翟丽丽 焦玥 李闯英 唐进亮  
李静 原燕妮 姚慧敏 宋云锋 李建云  
李燕 李宁 秦冰艳 范向凯 于向斗  
李海峰 秦金梅 李晋晋 李朝平 王晋  
牛慧俊 崔勇 段礼军 原雁楠 蔡向伟  
邢文芳 薛国军 秦俊燕 王亭 聂利芳  
梁玉芳 王瑛 冯艳萍 孔晶 樊淑枫  
祁慧玲 王云云 闫娜 苗红霞 翟薇  
梁晓琴 刘蕊芝 沈海斌 王婧静 武素芸  
李进磊 李志敏 马艳霞 刘娅茹 李晋霞  
范鹏 韩小珊 董丽明 王白燕 王永强  
韩红莉 吴万锋 孔路科 常光东 茹利强  
王丽云 赵嘉 李军云 王云云 赵京辉  
宋晓炜 耿军芳 陈云兵 周大庆 任乾锋  
原贝贝 郑粉杏 孙珊 刘娟娟 冯江涛  
魏月芳 李惠 杜晋芳 靳双燕 崔辰轩  
郭燕超 郭晨 刘芳 贾雨叶 赵曼妮  
周健 陈首玟 于育霞 张春萍 张菊敏  
秦冬 张牡丹 田红娥 邱雯 成斌  
任欣欣 郭颖 杨青 张小刚 燕李晨  
范雅洁 尚阿晋 王玮 李前进 陈伟伟  
李会元 史玮青 范学科

## 2016年度先进科室及单项奖励科室名单

**先进科室**  
临床科室 9个  
心血管内科 神经内科 消化内科 急诊科  
妇科 产科 普外科二病区 骨科二病区  
普外科一病区  
医技科室 4个  
超声医学科 核磁共振室 CT室 手术室  
职能科室 6个  
护理部 人事科 医务科 院长办公室  
感染管理科 医学装备管理部

**单项奖励科室**  
工作绩效奖 9个  
呼吸内科 眼科 耳鼻喉科 神经外科  
泌尿外科 检验科 病理科 药理学 基建科  
医疗安全奖 6个  
儿科 重症医学科 内分泌科 肾病科 麻醉科  
消毒供应室  
优质服务奖 5个  
质控·病案科 后勤管理中心 医疗保险管理科  
纠纷办 党办

## 2016年度先进工作者名单(137人)

李改荣 王国印 刘建民 杨丰兵 李晋娜

闫秋霞 汪萌萌 王晋利 郝晓英 唐慧仙  
李敏霞 苏晋峰 卫莎 续凯霞 冯利军  
崔花花 李晶 刘园园 武丹丹 冯燕宁  
王育晖 周春霞 张丽娜 秦国祥 张文  
石俊英 付路丽 王鹏帅 苗婷婷 吴韶芬  
李鹏雁 郝惠惠 周常青 李芳 张双卫  
韩翠萍 武宁宁 王艳丽 郝正家 贺焕换  
张敏娅 司裕龙 吴俊霞 王皎皎 钟进军  
晋艳妮 古燕楠 张永战 毛二桃 陈霞  
闫皎皎 郭晓玲 王玉兰 殷丽丽 郝海燕  
陈君霞 张海军 祁慧玲 闫倩 孙晓波  
郝岩梅 焦润平 张小娜 李驹波  
张晓琴 董莉媛 马好霞 张超 董悦炜  
杨玉霞 李锋 张小芳 郭莉芳 李慧静  
王晓红 赵小燕 王冬霞 司晋华 刘璐  
段聪明 张云霞 赵书青 张淑琴 殷丽  
徐珊珊 季晓龙 刘育梅 裴红霞 梁海波

赵波 成海雁 张勇 刘陈琛 原春霞  
吴艳非 邢美英 蔡俊 杨燕飞 公卫宁  
闫晋国 刘亚东 牛军军 杨瑞霞 贾玲  
毋俊英 徐月玲 韩敏 原艳宁 上官娟娟  
郭国良 乔海鹏 闫艳枝 魏学华 徐琪琪  
范安国 宋江玲 靳思慧 柳育娟 闫海妮  
杨思焱 范玮玮 曹妮 张雨 李笑笑  
贺敏 毋光健 李亚芳 秦开西 韩欣燕  
王亚静 晋佳丽 岳挺 毕志霞 张浩  
茹冬冬 安丽华

**晋城市人民医院援非、援疆贡献奖**  
**援非贡献奖(3人)**  
王玮 李前进 陈伟伟  
**援疆贡献奖(5人)**  
席海霞 孙晓刚 史玮青 李会元 范学科

晋城市人民医院2016年度省级以上荣誉获奖名单				
集体获奖				
获奖科室	获奖名称	奖项	授予单位	获奖时间
药理学	第二届中国药师职业技能大赛	山西省赛区集体一等奖	中国健康促进基金会	2016年3月
护理部	全省医护岗位技能训练和竞赛活动总决赛(三级医院护理组)	团体三等奖	山西省卫生计生委	2016年5月
个人获奖				
获奖科室	姓名	获奖名称	奖项	授予单位
妇科	原琼	山西省“三八红旗手”		山西省人社厅
神经内科	闻宁	山西省青年医师风采赛	二等奖	山西医师协会神经内科医师分会
疼痛·普外科三病区	刘晓丽	山西省医护技能训练和竞赛活动总决赛	三级医院护理组三等奖	山西省卫生计生委
药理学	李军云	山西省药学会举办的国家继续教育项目“医院药理学研讨会”优秀案例评选活动	三等奖	山西省药学会

晋城市人民医院援非、援疆人员援外期间荣获荣誉名单				
个人获奖				
科室	姓名	获奖名称	授予单位	获奖时间
口腔科	王玮	突出贡献奖	喀麦隆国家姆巴尔马尤州州长	2016.07
		年度先进奖	喀麦隆国家姆巴尔马尤大区医院	2016.02
CT室	李前进	突出贡献奖	喀麦隆国家姆巴尔马尤州州长	2016.07
耳鼻喉科	陈伟伟	突出贡献奖	喀麦隆国家马尤路通州州长	2016.05
住培办	席海霞	促进民族团结先进个人	新疆昌吉自治州	2015.08
		援疆工作先进个人	新疆昌吉自治州	2015.01
		优秀志愿者	新疆阜康市文明办	2015.08
普外科二病区	孙晓刚	优秀医生	新疆六师105团	2016.03
普外科三病区	李会元	援疆工作先进个人	新疆昌吉自治州	2016.12
		优秀援疆干部	新疆阜康市委、市政府	2016.12
		援疆工作先进个人	新疆昌吉自治州	2016.12
麻醉科	史玮青	优秀援疆干部	新疆阜康市委、市政府	2016.12

晋城市人民医院2016年优秀论文奖励		
类别	题名	作者
中华系列	经鼻蝶显微切除垂体腺瘤47例临床分析	茹小红
	肠易激综合征患者血中5-羟色胺与口盲传输时间的相关性	崔俊芳
	牙周内窥镜下龈下刮治和传统龈下刮治治疗牙周炎效果对比	侯云芳
	罗哌卡因复合芬太尼或芬太尼在分娩镇痛中的疗效比较	史玮青
核心系列	应用逆行导丝技术行左心室起搏导线植入成功一例	张卫玲
	钆塞酸二钠增强MRI检查在小肝癌临床诊断中的应用价值	兰红琳
	胸椎黄韧带骨化症合并硬膜囊外转移性小细胞肺癌1例	秦海江
	计算机导航辅助全膝关节置换定位与软组织平衡	张永战

## 晋城市人民医院预约挂号全攻略

晋城市人民医院有哪些预约挂号方式呢?

- 1、现场预约：  
一楼大厅预约挂号窗口、自助机预约；
- 2、电话预约：  
0356-2065164  
(7:30-11:30; 14:30-17:30);  
118114【接通电话→请按0→告知接线员要进行预约→按提示告知接线员预约信息(医院、科室、医师、预约时间)→按提示告知接线员患者信息(姓名、身份证号、手机号等)→预约成功,手机接收短信提示】;

12320【接通电话→请按4→按提示告知接线员预约信息(医院、科室、医师、预约时间)→按提示告知接线员患者信息(姓名、身份证号、手机号等)→预约成功,手机接收短信提示】;

3、微信预约：  
搜索公众账号sjxjcrmyy或扫描下方二维码关注晋城市人民医院公众号,点击下方菜单栏“预约挂号”-选择“山西挂号”,根据提示进行操作,即可通过微信进行预约挂号。

4、手机APP预约：  
下载“山西挂号”APP,可进行我院及山西省内多家医院的预约挂号,同时可查询检查报告、预约检查、了解医院服务等,方便快捷。

晋城市人民医院预约挂号全攻略



尚德精业  
求实创新



JINCHENG PEOPLE'S HOSPITAL

内部资料 免费赠阅

2017年3月16日 星期四  
农历丁酉年二月十九  
■ 第2期(总第71期)  
Tel: 0356-2065296  
Email: jcsrmyyb@163.com

# 我院一届五次职代会暨2017年工作会议隆重召开

2017年3月7日下午,晋城市人民医院一届五次职代会暨2017年工作会议在我院第一会议室隆重举行。院党政领导班子全体成员、职工代表、列席代表共100余人参加会议。党委书记刘冰主持大会。



根据会议议程,院长秦中胜向大会作题为《进一步加快医院发展步伐,为建设健康晋城做出更大贡献》的2016年医院工作报告,从优化流程提升服务、学科建设综合实力、精准扶贫社会责任、基础保障持续发展、党风廉政行政建设,五个方面全面回顾总结了2016年度医院的总体工作,并对2017年的工作部署做了周密安排。

秦中胜说,2016年是我院而立之年。一年来,院领导班子紧紧围绕市委、市政府、省市卫计委的安排部署,紧密结合医院发展现状,带领全院1400余名干部职工,攻坚克难,开拓进取,推动医院事业不断发展进步,继续保持了稳健、快速发展的良好态势。

秦中胜指出,城市公立医院改革已经正式启动,医院将面临一系列重大挑战。医院某些方面依然存在许多

秦中胜强调,在2017年,医院将全面贯彻落实十八届六中全会精神和省、市卫生计生工作会议精神,按照城市公立医院改革的安排部署,着力抓好以下六项重点工作:一是进一步提升水平,优化流程,改善医疗服



务。二是全面提速急危重症、疑难疾病救治能力建设。三是继续狠抓“后三期”整改、巩固、提高工作。四是全力推进医院易址扩建工程。五是着力强化党风廉政建设和行风建设。六是努力构建具有我院特色的医院文化体系。

根据会议议程,院工会主席沈小德主持职工代表对晋城市人民医院工作报告、财务工作报告进行了审议表决。秦中胜院长对一届四次职代会提案进行答复。沈小德主席作一届五次职代会提案工作报告。

会议还对2016年度工作进行表彰。贾永斌副院长宣读了《晋城市人民医院关于表彰2016年度先进集体和个人的决定》及2016年度先进科室、单项科室名单。纪委书记秦建平

宣读了2016年度考核优秀科主任、护士长、职工和先进工作者名单。副院长赵红亮宣读了获得省级以上奖励的科室和个人以及优秀论文作者名单。会议最后,党委书记刘冰对会议进行了总结。他指出,今天的大会既是一个总结会,又是一个鼓劲会,是一个统一思想,

凝聚力量,形成合力,加快发展的机会。秦院长作的医院工作报告对目前医院发展的形势和任务作了深入细致的分析研判,并针对2017年的工作思路和重点工作明确了具体要求。沈小德主席作一届五次职代会提案报告,有39个先进集体和293个先进个人受到了表彰。

刘冰强调,全院职工一是要深入学习,认真领会,切实贯彻落实好会议精神。二是要认清形势,抢抓机遇,千方百计加快发展步伐。三是要突出重点,把握全局,集中精力抓好重点工作。四是要明确任务,抓好落实,确保圆满完成今年工作目标。

刘冰号召,全院干部职工坚定信念、不忘初心、同舟共济、攻坚克难,共同开创晋城市人民医院美好未来!

## 我院召开党风廉政建设工作会议

3月10日下午,我院召开党风廉政建设工作会议,集中安排部署我院2017年度党风廉政建设工作。院领导班子成员、全院各科室主要负责人以及支部委员参加会议。党委书记刘冰作主题讲话,院长秦中胜主持会议并作总结讲话。

党委书记刘冰在讲话中强调,十八大以来党中央对加强党的建设、营造风清气正的党内政治生态提出了一系列指导方针,作出了明确的顶层设计和制度安排,这表明了党中央坚定不移推进全面从严治党政治决心。院党委要把党风廉政建设和反腐败斗争作为全面从严治党的重要内容,要以旗帜鲜明的政治立场、坚韧不拔的政治定力正风肃纪、反腐倡廉。

刘冰书记指出,目前我院党风廉政建设还存在制度建设薄弱、思想重视程度不够、党员领导干部模范带头作用表现不明显、制度落实不到位等问题,下一步院党委将以加强制度建设为重点,以推进行风建设“九不准”专项整治为抓手,强化对权力运行的管理和监督,健全有效管用的制度体系,建立责权利对等的长效机制。他指出,我院2017年党风廉政建设和反腐败工作

的总体思路和具体要求是,要以深化“两学一做”学习教育活动为主线,紧紧围绕医院中心工作,坚持全面从严治党,强化党内监督,坚持不懈狠抓行风,驰而不息纠正“四风”,严格落实“九不准”,切实建立一支“思想过硬、作风优良、业务精湛”的医疗卫生人才队伍,为我院健康快速发展提供坚强的政治保证,树好我院政治清明、廉洁奉公、尚德精业、求实创新的新形象。

纪委书记秦建平宣读了《2017年度党风廉政建设和反腐败工作要点》,工会主席沈小德宣读了《警示教育月活动实施方案》。

秦中胜院长在总结讲话中指出,党风廉政建设和反腐败工作是一项重大的政治任务,医院将始终把加强党风廉政建设和反腐败工作放在大局中来考

虑和把握,把党风廉政建设和反腐败工作中,统一领导、统一规划、统一部署、统一落实,真正做到认识到位、领导到位、工作到位、责任到位,确保党风廉政建设各项工作落到实处。

会上,党委书记与院长、院长与班子成员分别签订了2017年度《落实党风廉政建设目标责任书》。







### 提升水平, 优化流程改善医疗服务

充分利用现代化的互联网技术,提高门诊预约效率,方便广大患者群众就诊体验。

优化医疗流程、加强专业协作,完善体制、机制,实现无缝对接、“黄金组合”、连贯畅通。

加大数字化建设步伐,打通医院各个数字化工作系统之间阻隔,最大限度地减少人工对接,加快“流速”,让患者等候时间更短。

进行人力资源重新配置和流程再造,做好医保、新农合患者出入院手续办理等内部环节改造,让患者更方便、更快捷、更温馨。

优化护理人力资源的数量和结构,提升基础护理水平和专业护理水准,探索护工招录机制,努力向整体护理、无陪护理目标靠近。

贯彻落实各项核心制度,推进临床路径管理工作,加强质量控制和安全防范,严格督导,严肃查纠,保证医疗质量,保障医疗安全。

完善医患纠纷的应急处置预案,建立高效、灵敏的预警和应答机制,最大限度地预防激化、消解矛盾、消除纠纷。

### 全面提速急危重症、疑难疾病救治能力建设

调整发展战略,加快、加大转型发展步伐,向着侧重提升急危重症、疑难复杂病症诊疗技术,加强重点学科、特色专科、优势专业建设,攻坚突破高难技术的方向奋力奔跑。

进一步加强与郑大一附院、山西医科大学、长治医学院等医学院校、我院特聘专家的战略合作,建立起与北京大医院、名专家等技术合作和业务指导,为医院业务转型进行必要而充分的人才、技术储备。

借助我院住院医师规范化培训基地、全科医师培训基地、临床药师培训基地的独特优势和医联体网络平台,加强与全市各县(市、区)、重点乡镇医疗卫生单位的联系,建立双向转诊机制。

珍惜我院作为晋城市医学会17个驻会单位和晋城市医疗质控中心20个质控部依托单位的有利条件和专业荣耀,大幅提升专业水准,巩固地位,强化优势,成为相关专业在晋城地区名副其实的领军团队。

注重省级医学重点学科(省市共建)和省级临床重点专科的建设、申报工作,争取有更多的专业和科室跻身省级重点行列,获得业内认可,形成更大社会影响力,促进相关专业的快速成长。

密切与本市媒体的战略合作,同时加强医院和各科自媒体建设,加大对重点学科、学科带头人、各项高端技术项目、疑难复杂、急危重症救治病例的宣传报道力度,提升我院的社会影响力和美誉度。

注重走出院门和市区,到县、乡两级举办学术讲座,传播医学新理念、新知识、新技术,让基层医院和老百姓对我院技术发展有更多的了解和认识。

### 狠抓“后三甲期”整改、巩固、提高工作

切实加强对接复审工作的组织领导,院领导班子成员按照职责分工,对相关部门和科室进行定期督导,研究解决整改、巩固、提高过程中存在的各种问题和困难。

要求各专业委员会、各职能部门和全院各科,恪尽职守,常抓不懈,按照PDCA循环,对照标准要求,不断地改进、检查、再改进、再检查,直至达到预定目标,并最终形成规范化运作的长效机制,保障持续的质量改进与提高。

充分发挥三级质控网络功能,推进“品管圈”发展,充分发挥各个层级的积极性和创造性,形成自上而下又自下而上的完整的质量、安全管理循环体系,实现全院质量、安全管理的无缝隙对接。

重点加强各项涉及医疗质量、安全的核心规章制度的贯彻落实,进一步贯彻落实关于重点病人管理的制度、措施,重点抓好医疗安全、护理安全、院感安全。

进一步推进临床路径管理和临床药学工作,大力度地拓展病种覆盖和专业延伸,更好地规范医疗行为,杜绝

过度医疗和各种不合理用药。

加快数字化建设,进一步提高数字化管理水平,在此基础上全面改进、完善全院业务科室绩效考核,追求精细化、实时化,在医院管理现代化的道路上迈出新的步伐。

进一步明确各行政后勤科室的功能职责,围绕职责完善工作制度、工作流程,进行能力培养、习惯养成、效能提升,形成生机勃勃、生动活泼、优质高效的行政后勤服务局面,为医院各项工作的协调开展,提供得力保障。

紧跟城市公立医院改革步伐,更新理念,主动适应,结合市情、院情,以人事管理、职称评聘、绩效考核、劳动分配、社会化后勤供给、预算管理、技术项目与科研课题基金配套投入等为切入点,探索建立现代医院制度,为医院深化改革提供可资借鉴的经验和模式。

### 全力推进医院易址扩建工程

调整充实医院易址扩建工程项目领导小组,落实责任分工,无条件配合市政府、市卫计委和政府其它相关部门,全面加强对工程进展的推动工作。要借鉴国内同等级、同规模医院的先进经验和模式,从医院整体功能定位和学科发展规划角度,为项目设计提供专业意见和建议,为政府决策提供科学依据,使项目规划、设计更加规范、严谨,具有符合专业要求的合理性、能够长远拓展的前瞻性、高度数字化的现代性、充满文化关怀的情感性。

### 着力强化党风廉政建设 和行风建设

进一步加强医院党的建设,尽快完成党委换届选举,完善医院党委的各个组织机构,并在此基础上,全面加强各支部工作,注重党小组建设,从党委、支部、小组三个层面完善党的组织体系,明确“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的具体工作职责,建立常态化党政协作领导机制,以上率下层层落实“一岗双责”,为医院党风廉政建设和各项事业发展提供坚强有力的组

织保障。

坚决落实从严治党要求,切实履行“两个责任”,从学习教育、制度建设、惩处机制等各个环节入手,全面落实党风廉政建设责任制,始终把纪律和规矩挺在前面,坚决贯彻中央“八项规定”精神,严格遵守“六大纪律”,弛而不息反对“四风”,严肃查纠党风廉政方面存在的各种突出问题,使广大党员干部进一步强化“四个意识”,做到“四个合格”,不断巩固“两学一做”学习教育成果,充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用,为医院事业健康发展提供坚强的政治保障。

坚持狠抓医疗卫生行风建设,严格落实“九不准”,继续巩固“严纪律提效能优服务树形象”活动成果,抓好重点领域和关键岗位整治,针对性地创新路径、方法,柔性教育,刚性约束,典型引路,专项治理,严格督查,严肃奖惩,多头并进,多措并举,形成弘扬正气、抑制歪风的强大合力,实现全院行风状况的持续好转。

### 努力构建具有我院特色的医院文化体系

把文化建设放在医院发展的战略高度进行精心谋划,放在现代医院制度建设的层面进行长远构建。

以提升文化素养、活跃文化生活为切入点,建立各种文化社团,经常性地组织开展形式多样的文体活动,丰富职工生活,营造温馨氛围,活跃文化气息,让全院职工在业务之外能有更多更广泛的人脉联系、娱乐互动、心灵交流、思想碰撞,阅历分享、人生启迪。

围绕社会主义核心价值观培树,系统性地开展医院人文教育,从古中外文化精髓和人文品格中汲取营养、滋养精神,丰富审美,增强修养,提升自觉,走出文化困窘与执业迷途。

从服务理念、沟通技能、形象礼仪、规范用语等各方面进行探索实践,制定相关的服务规范与督导机制,形成从窗口科室到医疗、护理、行政后勤等各个部门的全套行为规则,着力打造出一个以优雅、严谨、耐心、体贴、温暖为主基调的医院文化风景和品牌形象。

预约挂号有哪些注意事项呢?

1、请您预约挂号时务必使用真实信息,以免带来不必要的麻烦。

2、对于同一个医生,您当天只能预约一个号。

3、预约成功但不能按时取号就诊时请您务必提前取消预约,否则将被视为爽约,若累计三次爽约,您将被列入黑名单,在三个月内无法进行预约挂号。

4、我院为您提供长达七日内门诊号源预约(周六日及法定节假日号源不能预约),当日上午可预约挂号,下午可预约次日7日内门诊号源。

预约成功之后该如何就诊呢?

您在预约成功后,请于就诊时间前10分钟到我院门诊大厅自助机办理诊疗卡,随后持诊疗卡到门诊一楼大厅预约挂号窗口刷卡领取预约票(若您不小心忘记了带身份证,请您到导诊台填写申请表,并到门诊收费窗口人工办理诊疗卡);持预约票到相应楼层导诊台领取门诊登记本,您就可以按预约时间到就诊科室就诊啦。



微信扫码二维码 或搜索微信公众号“sxjcsmyy” 关注晋城市人民医院微信公众平台

## 重症医学科运用多项核心技术成功救治一名肝功能衰竭患者

近日,重症医学科利用呼吸支持技术、血浆置换联合持续血液净化非生物人工肝技术成功救治一名双侧瞳孔散大、肝癌肝功能衰竭患者,该患者的成功救治标志着我院在危重症患者的抢救及脏器功能支持技术已达全市领先地位。

据重症医学科范青香主任介绍,该名患者已70岁高龄,2016年

被确诊为原发性肝癌,曾先后3次接受肝动脉化疗栓塞术,期间还出现过肝性脑病。本次患者因消化道出血再次诱发肝性脑病到我院治疗,因意识障碍程度加深,氧饱和度下降转入重症医学科治疗。转入重症医学科时,患者已呈深昏迷状态,疼痛刺激肢体无动作,双侧瞳孔散大,氧饱和度差,对于一名肝癌患者

来说,此状态已非常危急。

在深入了解了患者的病史和病情的情况下,重症医学科范青香主任统筹安排并制定了治疗方案。针对患者凝血功能极差的情况,重症医学科李忠平副主任亲自为患者行股静脉置管及锁骨下双腔管路置管。在呼吸支持、保肝治疗、非生物人工肝及枸橼酸钠局部体外抗凝技

术等重症医学领域多项核心技术的治理下,在全科护士人员的精心照顾下,患者逐渐转危为安,神志转清,肝功能好转并成功撤除呼吸机,拔除气管插管,目前病人已转回普通病房。

重症医学科自2015年1月开展血液净化技术以来,已成功开展血浆置换26例,取得了良好的救治效果。

## 住培办举办高端医学模拟人 SIMman3G 教学培训



2月28日,高端医学模拟人SIMman3G教学应用培训在我院科教楼六楼临床技能中心举行。此次培训由住培办牵头,各专业基地及轮转科室在人手紧缺的情况下抽派教学精英共23人参加。大家专心聆听、认真记录、积极探讨,现场学习氛围浓厚。

引进高端医学模拟人SIMman3G是我院继安装DxR临床思维训练系统后,为改善教学条件、提升教学质量、强化教学实践的又一项重大举措。SIMman3G高端模拟训练不仅仅适用于住院医师规范化培训的学员,更可以用于各级医师的日常工作。

SIMman3G是一个以成年男性为基础模型的高仿真模拟人,功能非常强大,可以呼吸、说话、眨眼、流泪、出汗、流血,还会咳嗽、抽搐、紫绀等,临床上的许多症状和体征在他身上都可以表现出来,当然这些都有赖于与之相连的电脑操作系统来完成。当编辑好他的患病程序后,就可以完全模仿我们给患者救治的过程,包括问病史、体格检查、测氧饱和度、血压、脉搏、呼吸,可显示辅助检查结果(例如:X光片、CT、MRI、超声、检验、心电图)、还可进行心肺复苏、静脉给药、胸腔穿刺、胸腔闭式引流、环甲膜切开与穿刺、心电监护、气管插管、甚至可以连接真正

的医疗设备(如:呼吸机)。如果给予及时、正确的处置,患者就可以治愈;如果处置环节中有任何不到位都有可能致其“死亡”。模拟人的优势包括训练医护团队合作能力、环境安全可控、病情可控、临床思维的培养和训练,教学成本相对较低。但其最大的优势是可重复操作,我们可以反复进行操作并进行视频记录,在进行完每次的训练后可以有效的评估和反馈,使得受训人员明白自己的不足,及时更正,强化理论学习和技能操作,能形成一个良性循环,最终培养出标准化医护,减少医疗差错的发生,不断提升整体诊疗水平。

在为期三天的培训中,挪威挪度中国公司的培训师从模拟人的基本操作流程及运行方式介绍到实际应用案例展示,对我院住培带教师资进行了深度培训。此外,培训师还对应用超级多功能模拟人自主编辑、运行临床病例进行了讲授,展示了应用先进高级模拟人开展医学模拟教学的突出优势。

本次培训结束后,我科将巩固培训成果,尽快组织开展模拟人的教学应用,并在此基础上探讨住培教学改革,充分发挥我院临床技能中心强大的硬件支撑平台作用,进一步提升住培教学质量。

## 放射规培基地召开规范化培训座谈会

2月27日下午,我院放射规培基地召开规培学员、教师交流座谈会。医院规培办主任席海霞、放射规培基地主任、影像中心主任张建平、CT室主任范卡、磁共振室主任兰红琳参加座谈会并讲话。放射规培基地带教秘书、带教老师及2014、2015、2016级放射基地住培学员、长医并轨研究生、轮转规培学员参加了会议。会议由张建平主任主持。

座谈会上,大家畅所欲言,回顾往昔的工作与学习,总结经验,交流心得。住培学员对放射培训基地和住培办的老师们在完成繁重临床工作的同时,花费很多心思、言传身教,给学生们讲解知识、启迪思考,表达了他们由衷的感谢。各位带教老师与住培学员交流了工作中的希望和建议,大家对下一阶段的教学、学习工作都有了比较清晰的认识。

随后,住培办主任席海霞介绍了全院住培工作的基本情况,肯定了影像科住院医师规范化培训工作取得的成绩,强调了院下一阶段住培工作的重点任务。带教老师要注重启发学员思维,注重点评,使思维更加注重条理,不同专业学员、老师之间应互相学习,并指出三级医院的功能定位是解决疑难、急危重症及临床教学,要求学员和老师要掌握常见病,注重罕见病的学习和交流。

最后,放射规培基地主任张建平说,第一、希望各位带教老师认真带教,不断更新教学理念、掌握教学方法,确保培训结果取得实实在在的成效;第二、希望学员努力学习,严格要求自己,合理定位,发扬不怕苦不怕累的奋斗精神,珍惜宝贵的学习机会,努力做到学有所成,确保在规定时间内顺利通过考核,成为一名合格的医生;第三、在医院规培办的帮助下,放射规培基地要尽一切可能营造一个良好的学习、生活环境,鼓励各科室继续创新管理模式,深化交流,一定要将住培工作做得更扎实、更有效,为各级医疗机构输送更多适应未来发展需要的合格医生。

通过本次交流座谈会,学员和老师对自己的工作有了更深刻的认识,为基地今后的规培工作指明方向,相信放射规培基地会越做越好。